

To increase the Employment in State

- *88 Shri. Rao Chiranjeev, M.L.A.:** Will the Chief Minister be pleased to state:-
- a) Whether the unemployment has increased in the last eight years in the State; and
 - b) If so, the steps taken by the Government to increase the employment in the State?

Shri. Manohar Lal,

Chief Minister

Sir,

A statement in this regard is laid on the table of the house.

Statement

Sir,

- a) The reliable and authentic data source on Employment in the Country and all States/UTs is the Periodic Labour Force Survey (PLFS) which is conducted by National Sample Survey Organisation (NSSO) under the Ministry of Statistics and Programme Implementation (MOSPI), Government of India. According to the Annual PLFS Report for 2021-22 the latest year for which the report is available Unemployment Rate in Haryana is 9.3%. The figures of unemployment reported for Haryana are as follows:-

Sr. No.	Annual Report	Unemployment Rate(PLFS)
1.	2017-18	8.8 %
2.	2018-19	9.8 %
3.	2019-20	6.7 %
4.	2020-21	6.6 %
5.	2021-22	9.3%

- b) The following efforts are being taken to provide employment opportunities and entrepreneurship for youth to make them more employable.

Jobs in Government Sector:

Year	Name of Commission	Filled Post	No. of Vacancies under process
1999 to 2005	HSSC	11,808	
	HPSC	3,317	
	Total	15,125	
2005 to 2014	HPSC	5,424	
	HSSC	58,766	
	HSTSB	20,777	
	HPRB	1,100	
	Total	86,067	
2014 to 2023	HSSC	96,934	35,321
	HPSC	4,059	7,896
	Total	1,00,993	41,217
*HKRNL (During 2022-23)		1,00,014	

- Government emphasis is to provide a peaceful environment to the Private Sector with Ease of Doing Business with Government. The regulatory framework has been simplified and Private Sector has been encouraged to generate employment. Due to these efforts, following is the employment generated in Private Sector from 2015 onwards:

Sr. No.	Sector/Scheme	Employment
1	Industrial Employment	12,64,765
2	Startup India Scheme	4,119
3	Standup India Scheme	4,235
4	Pradhan Mantri Mudra Yojana	16,85,000
5	Pradhan Mantri Swanidhi Yojana	38,000
6	Saksham Yuva Yojana	1,71,000
7	Antyodaya Utthan Mele	34,000
8	Job Fair	27,516
Total		32,28,635

Note for Pad

- ❖ The reliable and authentic data source on Employment and Unemployment is Periodic Labour Force Survey (PLFS) which is conducted by National Sample Survey Organisation (NSSO) under the Ministry of Statistics and Programme Implementation (MOSPI), Government of India since 2017-18 and latest reports of PLFS are available online upto September-2022. The figures of unemployment reported for Haryana by PLFS are as follows:-

Sr. No.	Annual Report	Unemployment Rate(PLFS)
1.	2017-18	8.8 %
2.	2018-19	9.8 %
3.	2019-20	6.7 %
4.	2020-21	6.6 %
5.	2021-22	9.3%

- ❖ The Government of Haryana recognizes the importance of providing dignity to our youth and engaging them constructively in gainful assignments. Accordingly, the Government launched the “Educated Youth Allowance and Honorarium Scheme- 2016” popularly known as **Saksham Yuva Scheme** on 1st Nov 2016 on the occasion of Haryana Swarn Jyanti to provide unemployment allowance and honorarium to the eligible post-graduate youth of Haryana in lieu of 100 hours of honorary work. Later, the Scheme has been extended to include registered Science, Engineering, Science equivalent and Commerce Graduates, Arts graduate of the State. 10+2 pass applicants have also been included in the scheme from August, 2019. Under the Scheme Rs. 3,000/-, Rs. 1500/- and Rs. 900/- are given as Unemployment Allowance to Post Graduates, Graduates and 10+2 pass applicants respectively and 6000/- for honorary assignment to eligible registered Post-Graduate (PG), Graduate(G) and 10+2 pass applicant.

Since beginning of the Scheme, total 3,96,428 Saksham applications have been approved and total 1,75,749 (P.G.-54,447, Graduate-85,813 and 10+2-

35,489) eligible applicants have been assigned honorary work as on 13-02-2023 under the Scheme. During the same period, Rs. 1443.51 Cr. and Rs. 898.64 Cr. have been disbursed as unemployment allowance and honorarium respectively. During the same period, 9,167 Saksham Yuvas have been placed in different sectors.

- ❖ To enhance employability of the applicants and to cater the market demands for skilled class, appropriate arrangements for skilling of the youth have been done by imparting them skill training through Haryana Skill Development Mission (HSDM) and HKRNL. Till date total number of applicants has been skilled as follows:

Name of Department	No. of Trainees
Saksham Yuvas	7,459
HSDM (Other than Saksham)	1,01,469
SVSU	1,210
HKRNL (During 2022-23)	1,00,014

- ❖ Haryana Public Service Commission conducts examinations for appointments to Group 'A' and 'B' services after receiving requisitions from the respective departments. The vacancies are advertised by the Commission and thereafter recruitment test/interviews are conducted based on which merit/selection of the candidates is determined. Recommendation of the selected candidates is sent to the Government. The Commission has successfully completed the recruitment process for 4,059 posts during the last 8 years in State in a fair and transparent manner.

- ❖ Haryana Staff Selection Commission conducts examinations for appointments to Group 'C' and 'D' services and may be called upon to conduct examination for appointment to Group 'B' services if required by the State Government. The Commission devises the mode of selection and fixes criteria for selection to posts as per the requisitions sent by departments to the Commission which are duly advertised in Hindi, English Newspaper & website. The Commission has successfully completed the recruitment process for 96,934 posts during the last 8 years in State in a fair and transparent manner.

राज्य में रोजगार में वृद्धि करना

*88 श्री. राव चिरंजीव, एम.एल.ए. क्या मुख्यमंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:-

क) क्या राज्य में पिछले आठ वर्षों में बेरोजगारी बढ़ी है; और

ख) यदि हां, तो राज्य में रोजगार बढ़ाने के लिए सरकार द्वारा क्या कदम उठाए गए हैं ?

श्री. मनोहर लाल,

मुख्यमंत्री

श्रीमान जी,

इस बारे कथन सभा पटल पर रख दिया गया है।

कथन

श्रीमान जी,

- क) देश और सभी राज्यों/केंद्र शासित प्रदेशों में रोजगार पर विश्वसनीय और प्रामाणिक डेटा स्रोत आवधिक श्रम बल सर्वेक्षण (PLFS) है जो सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (MOSPI), भारत सरकार के तहत राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन (NSSO) द्वारा आयोजित किया जाता है। वर्ष 2021-22 की वार्षिक नवीनतम उपलब्ध पीएलएफएस रिपोर्ट के अनुसार हरियाणा में बेरोजगारी दर 9.3% बताई गई है।

पीएलएफएस द्वारा हरियाणा में बताए गए बेरोजगारी दर के आंकड़े निम्नलिखित तालिका में हैं:-

क्रमांक	वार्षिक रिपोर्ट	बेरोजगारी दर (पीएलएफएस)
1	2017-18	8.8%
2	2018-19	9.8%
3	2019-20	6.7%
4	2020-21	6.6%
5	2021-22	9.3%

- ख) युवाओं को अधिक रोजगारपरक बनाने के लिए रोजगार के अवसर और उद्यमशीलता प्रदान करने के लिए निम्नलिखित प्रयास किए जा रहे हैं:-

सरकारी क्षेत्र में नौकरियां:

वर्ष	आयोग का नाम	भर्ती किये गए पद	प्रक्रियाधीन भर्ती
1999 to 2005	HSSC	11,808	
	HPSC	3,317	
	Total	15,125	
2005 to 2014	HPSC	5,424	
	HSSC	58,766	
	HSTSB	20,777	
	HPRB	1,100	
	Total	86,067	
2014 to 2023	HSSC	96,934	35,321
	HPSC	4,059	7,896
	Total	1,00,993	41,217
*HKRNL (During 2022-23)		1,00,014	

- सरकार का जोर निजी क्षेत्र में सरकार के साथ आसानी से व्यापार करने के लिए शांतिपूर्ण वातावरण प्रदान करना है तथा नियामक ढांचे को सरल बनाया गया है और निजी क्षेत्र को रोजगार पैदा करने के लिए प्रोत्साहित किया गया है। इन प्रयासों के कारण 2015 से निजी क्षेत्र में सृजित रोजगार निम्नलिखित है:

क्रमांक	क्षेत्र/योजना	रोजगार
1	औद्योगिक रोजगार	12,64,765
2	स्टार्टअप इंडिया योजना	4,119
3	स्टैंडअप इंडिया योजना	4,235
4	प्रधानमंत्री मुद्रा योजना	16,85,000
5	प्रधानमंत्री स्वनिधि योजना	38,000
6	सक्षम युवा योजना	1,71,000
7	अंत्योदय उत्थान मेले	34,000
8	रोजगार मेला	27,516
कुल		32,28,635

पैड के लिए नोट

- ❖ देश और सभी राज्यों/केंद्र शासित प्रदेशों में रोजगार पर विश्वसनीय और प्रामाणिक डेटा स्रोत आवधिक श्रम बल सर्वेक्षण (PLFS) है जो सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (MOSPI), भारत सरकार के तहत राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन (NSSO) द्वारा आयोजित किया जाता है। वर्ष 2021-22 की वार्षिक नवीनतम उपलब्ध पीएलएफएस रिपोर्ट के अनुसार हरियाणा में बेरोजगारी दर 9.3% बताई गई है।

पीएलएफएस द्वारा हरियाणा में बताए गए बेरोजगारी दर के आंकड़े निम्नलिखित तालिका में हैं:-

क्रमांक	वार्षिक रिपोर्ट	बेरोजगारी दर (पीएलएफएस)
1	2017-18	8.8%
2	2018-19	9.8%
3	2019-20	6.7%
4	2020-21	6.6%
5	2021-22	9.3%

- ❖ हरियाणा सरकार शिक्षित युवाओं के सम्मान को महत्व देते हुए उन्हें लाभदायक कार्यों में लगाने हेतु निरंतर प्रयास कर रही है | इसलिए सरकार ने शिक्षित युवा भत्ता व मानदेय योजना – 2016 जो कि सक्षम युवा योजना के नाम से जानी जाती है, को हरियाणा स्वर्ण जयंती उत्सव पर 01 नवम्बर 2016 को पात्र स्नातकोत्तर बेरोजगारों को बेरोजगारी भत्ता व 100 घंटे मानद कार्य के लिए मानदेय प्रदान करने के लिए शुरू की | बाद में, योजना के तहत राज्य के पंजीकृत विज्ञान, इंजीनियरिंग, विज्ञान समकक्ष और वाणिज्य स्नातकों, कला स्नातकों को शामिल कर लिया गया है | अगस्त 2019 से 10+2 पास प्रार्थियों को भी योजना में सम्मिलित कर लिया गया | इस योजना के तहत पात्र स्नातकोत्तर बेरोजगारों को ₹ 3000/-, पात्र स्नातक बेरोजगारों को ₹ 1500/-, तथा 10+2 पास बेरोजगारों को ₹ 900/-, प्रतिमाह बेरोजगारी भत्ता एवं 100 घंटे कार्य करने की एवज में ₹ 6000/-, प्रतिमाह मानदेय प्रदान किया जा रहा है |

योजना के प्रारम्भ से लेकर 13.02.2023 तक कुल 3,96,428 सक्षम युवाओं के आवेदन अनुमोदित किये गए तथा कुल 1,75,749 (स्नातकोत्तर- 54,447, स्नातक- 85,813, 10+2- 35,489) सक्षम युवाओं को मानद कार्य के लिए नामित किया गया। इस दौरान ₹1443.51 करोड़ बेरोजगारी भत्ता व ₹898.64 करोड़ मानदेय के रूप में वितरित की गई। इसी समय के दौरान, विभिन्न क्षेत्रों में 9,167 सक्षम युवाओं को रोजगार दिया गया।

- ❖ युवाओं को रोजगार क्षमता बढ़ाने और कुशल वर्ग की बाजार की मांग को पूरा करने के लिए युवाओं को हरियाणा कौशल विकास मिशन (एचएसडीएम) एवं हरियाणा कौशल रोजगार निगम (एचकेआरएनएल) के माध्यम से कौशल प्रशिक्षण देकर उनके कौशल विकास की उचित व्यवस्था की गई है। अब तक कौशल प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके युवाओं की कुल संख्या इस प्रकार है:-

विभाग का नाम	प्रशिक्षुओं की संख्या
Saksham Yuvas	7,459
HSDM (Other than Saksham)	1,01,469
SVSU	1,210
HKRNL (During 2022-23)	1,00,014

- ❖ हरियाणा लोक सेवा आयोग ग्रुप 'ए' और 'बी' सेवाओं की नियुक्तियों के लिए परीक्षा आयोजित करता है। संबंधित विभागों से अनुरोध प्राप्त करने के बाद आयोग द्वारा रिक्तियों को विज्ञापित किया जाता है और उसके बाद भर्ती परीक्षा/साक्षात्कार आयोजित किया जाता है जिसके आधार पर उम्मीदवारों का चयन किया जाता है। चयनित अभ्यर्थियों की सिफारिश सरकार को भेजी जाती है। इस प्रकार आयोग द्वारा पिछले 8 वर्षों के दौरान राज्य में 4,059 पदों पर भर्ती प्रक्रिया को निष्पक्ष और पारदर्शी तरीके से सफलतापूर्वक पूरा किया है।

- ❖ हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग ग्रुप 'सी' और 'डी' सेवाओं में नियुक्तियों के लिए परीक्षा आयोजित करता है और राज्य सरकार द्वारा आवश्यक होने पर ग्रुप 'बी' सेवाओं में नियुक्ति के लिए परीक्षा आयोजित करने के लिए बुलाया जा सकता है। आयोग विभागों द्वारा आयोग को भेजी गई मांगों के अनुसार पदों पर चयन के लिए चयन का तरीका तैयार करता है और मानदंड तय करता है, जो हिंदी, अंग्रेजी समाचार पत्रों और वेबसाइट के माध्यम से विधिवत विज्ञापित होते हैं। आयोग ने पिछले 8 वर्षों के दौरान राज्य में निष्पक्ष और पारदर्शी तरीके से 96,934 पदों पर भर्ती प्रक्रिया को सफलतापूर्वक पूरा किया है।