

Detail of the HKRNL Recruitments

Question No.28 SH. SHISHPAL SINGH KEHARWALA (Kalanwali):

Will the Chief Minister be pleased to state: -

a) the number of the deployment offer letter issued by the Government through the Haryana Kaushal Rozgar Nigam Limited from April 2023 to May 2023;

b) the number of the candidates who got employment through abovesaid letters togetherwith the details of those whose joining is still pending alongwith the reasons thereof; and

c) the time by which the joining is likely to be made as mentioned in part 'b' above?

Answer: SH. MANOHAR LAL, CHIEF MINISTER

a) Sir, 1184 deployment offer letters DOL were issued by the Government through the Haryana Kaushal Rozgar Nigam Limited from April 2023 to May 2023.

b) Sir, the number of the candidates who were offered employment is 1184 and the candidates that joined are 697. The reasons for not joining are as follows:

Rejection Reason/Not Joined	Count
Qualifications Not Matched with Job activity	34
Document Incomplete	14
No Vacant Post, Requisition was mistakenly created & should be withdrawn.	20
Experience Not Relevant	2
Candidate did not want to join due to job location	26
Auto Reject	374
Job Criteria Not Matched	17
Total	487

There are no pending cases as the joining offer is closed after 15 days.

c). As stated in Answer to Point (b) above , out of the 1184 candidates who were offered employment, only 679 joined, leaving 487 candidates who did not join .The joining offer closes automatically after 15 days. Therefore, if the candidate does not join within that period, the offer is closed for them. However, the candidate goes back into the common pool after a cooling off period of one month. The candidate can be selected again for a suitable post if they figure in the merit list

generated as per the scoring criteria outlined in the Deployment of Contractual Personnel policy. However, the time period for reselection depends on the next suitable opening for the candidates and their scores in the merit list.

.....

एच०के०आर०एन०एल० की नियुक्तियों का ब्यौरा

प्रश्न संख्या - 28 श्री शिशपाल सिंह केहरवाला (कालावाली):

क्या मुख्यमंत्री जी यह बताने की कृपा करेंगे कि -

- क) हरियाणा कौशल रोजगार निगम लिमिटेड के माध्यम से अप्रैल 2023 से मई 2023 तक जारी किए नियुक्ति प्रस्ताव पत्रों की संख्या।
ख) उपरोक्त पत्रों के माध्यम से रोजगार प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की संख्या के अलावा, उनका कारण सहित ब्यौरा जिनकी ज्वाइनिंग होनी अभी बाकी है, और
ग) उपरोक्त भाग ख में उल्लेखित का समय जिसमें उनकी ज्वाइनिंग होनी है?

उत्तर: श्री मनोहर लाल, मुख्यमंत्री, हरियाणा

उत्तर: क) महोदय जी, हरियाणा कौशल रोजगार निगम लिमिटेड के माध्यम से अप्रैल 2023 से मई 2023 तक 1184 नियुक्ति प्रस्ताव पत्र जारी हुए हैं।

उत्तर: ख) महोदय जी, उम्मीदवारों की संख्या 1184 है जिनको रोजगार मिला है तथा 697 उम्मीदवारों ने ज्वाइन कर लिया है। ज्वाइनिंग न करने के कारण इस प्रकार से है

अस्वीकृति के कारण/ ज्वाइनिंग न होने के कारण	संख्या
नौकरी क्रियाकलाप के साथ योग्यता का अमिलाप	34
अधूरे कागजात	14
कोई खाली पद नहीं, गलती से मांग जारी होना एवं वापिस लेनी चाहिए	20
उचित अनुभव न होना	2
नौकरी स्थान के कारण उम्मीदवार ज्वाइन नहीं करना चाहता	26
स्वंयतः अस्वीकृत	374
नौकरी मापदंड का अमिलाप	17
कुल	487

ज्वाइनिंग प्रस्ताव का 15 दिनों के बाद बंद होने के कारण कोई भी मामला बाकी नहीं है।

उत्तर: ग) जैसा कि उत्तर बी में कहा गया है , 1184 उम्मीदवारों को रोजगार के लिए ऑफर दिया गया , जिनमें से 679 ने ज्वाइन किया और केवल 487 उम्मीदवार ने ज्वाइन नहीं किया। प्रस्तावित ज्वाइनिंग ऑफर लेटर 15 दिनों के बाद स्वचालित रूप से बंद हो जाता है, इसीलिए यदि उम्मीदवार इस समयावधि में ज्वाइन नहीं करता है, तो उसके लिए ऑफर बंद हो जाता है। हालांकि, उम्मीदवार एक महीने की अवधि के बाद सामान्य पूल में वापस चला जाता है। यदि उम्मीदवार “अनुबंधित व्यक्तियों की नियुक्ति नीति-2022” में उल्लिखित स्कोरिंग मानदंड की रूपरेखा के अनुसार जारी की गई मैरिट सूचि में आते हैं, तो उन्हें उपयुक्त पद के लिए फिर से ऑफर दिया जा सकता है। पुर्नचयन की समयावधि उम्मीदवारों के लिए अगले उपयुक्त रोजगार उनकी योग्यता सूचि में उनके प्राप्त अंकों पर निर्भर करती है।

.....

